

Ihmisoikeudet



Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on kirjattu Neste Oilin [kestävän kehityksen periaatteisiin biopolttoaineille, kestävän kehityksen politiikkaan ja yhtiön eettisiin sääntöihin](#) (Code of Conduct). Henkilöstöllämme on mahdollisuus tutustua eettisiin sääntöihin muun muassa interaktiivisen pelin kautta.

Olemme sitoutuneet noudattamaan Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ihmisoikeusjulistuksen sekä Kansainvälisen työjärjestö ILO:n ihmisoikeusperiaatteita. Edellytämme ihmisoikeuksien kunnioittamista myös kaikilta kumppaneiltamme.

Neste Oilissa ei hyväksytä häirintää, syrjintää, lapsityövoimaa, pakotyötä tai hyväksikäyttöä missään muodossa. Omassa toiminnassamme keskeisin ihmisoikeusnäkökulma on tasa-arvon edistäminen.

Liittyminen Global Compactiin vahvistaa sitoutumistamme ihmisoikeusasioihin

Ihmisoikeudet ja työelämänoikeudet ovat yksi keskeinen Neste Oilin vastuullisuustyön kehitysalue. Vuonna 2014 vahvistimme sitoutumistamme näiden oikeuksien toteutumiseen toimitusketjussamme liittymällä mukaan YK:n Global Compact - vastuullisuusaloitteeseen. Global Compactin kymmenestä periaatteesta kuusi koskee ihmisoikeuksia sekä työelämän oikeuksia. Vuoden 2015 alussa määrittelimme, kuinka periaatteiden toteutumista seurataan toiminnassamme.

Finnwatchin tarkastelu nosti esiin työelämän oikeuksien toteutumista koskevia epäkohtia

Finnwatch julkaisi syyskuussa 2014 suomalaisten yhtiöiden palmuöljynhankintaa koskevan raportin, jossa käsiteltiin myös Neste Oilin hankintaketjua. Raportissa nostettiin esiin työelämän oikeuksien toteutumista koskevia puutteita maiesialaisen palmuöljytoimittajamme IOI Groupin tiloilla.

Saatuamme tiedot havainnoista ryhdyimme välittömästi toimenpiteisiin epäkohtien selvittämiseksi ja korjaamiseksi. Olemme keskustelleet havainnoista ja IOI:n korjaavista toimenpiteistä yhtiön edustajien kanssa useaan otteeseen. RSPO-

ja ISCC-sertifiointijärjestelmät ovat myös tarkastaneet kaikki raportissa mainitut tilat uudelleen. ISCC:n tarkastuksissa tiloilta ei löydetty varsinaisia rikkomuksia, mutta IOI:n toimintatapojen todettiin joiltakin osin juuri ja juuri vastaavan sertifiointivaatimuksia. RSPO:n tarkastusprosessi on edelleen kesken.

Tarkastuksissa esille tulleiden asioiden perusteella myös sertifiointijärjestöjen toimintaa kehitetään. ISCC perustaa työryhmän, jonka tehtävänä on parantaa sosiaalisten kysymysten auditointimenettelyjä. Neste Oil tulee osallistumaan työryhmän toimintaan. Pystyäksemme vaikuttamaan sertifiointien kehitystyöhön olemme mukana myös RSPO:n ihmisoikeustyöryhmässä.

Syventääksemme ymmärrystämme palmuöljytoimialan sosiaalisista näkökohdista ja niihin liittyvien sidosryhmien toiminnasta aloitimme vuoden 2015 alkupuolella yhteistyön kansainvälisen sosiaalisiin oikeuksiin keskittyvän järjestön kanssa. Yhteistyön tavoitteena on tehostaa sosiaalisten oikeuksien huomioimista toimitusketjussamme.

Lue Finnwatchin Sonja Vartialan ajatuksista yhteistyöstä kanssamme.

Tehostetumpaa työelämänoikeuksien toteutumisen valvontaa omassa toimintaketjussa

Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet sisältyvät raaka-ainetoimittajavalintaan kuuluviin ennakkoselvityskäytäntöihimme (ns. due diligence) sekä sertifiointikriteereihin. Tehostaaksemme valvontaa omassa toimitusketjussamme, olemme aloittaneet kehitystyön käytäntöjemme tiukentamiseksi sosiaalisten aiheiden, kuten ihmisoikeuksien ja työelämän oikeuksien toteutumisen osalta. Tavoitteenamme on saada kehitystyö päätökseen vuoden 2015 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Lue lisää [raaka-ainetoimittajillemme asetettavista vastuullisuusvaatimuksista](#).

Puheenvuoro: Sonja Vartiala



Työelämän oikeudet palmuöljyplantaaseilla – kansalaisjärjestön puheenvuoro



"Yritysvastuuseen keskittynyt ihmisoikeusjärjestö Finnwatch tutki työelämän oikeuksien toteutumista Neste Oilin palmuöljytoimittajan IOI Groupin plantaaseilla Malesiassa vuonna 2014. Finnwatchin syyskuussa julkaisemasta raportista kävi ilmi, että IOI:n tiloilta löydettiin työoloja koskevia vakavia puutteita, kuten minimipalkan alittavia palkkoja, lakko-oikeuden ja ammatillisen järjestäytymisen rajoituksia sekä ongelmia siirtotyöntekijöiden rekrytoinnissa. Todettakoon, että Neste Oil oli tutkituista yrityksistä ainut, joka jäljitti kaiken käyttämänsä raakapalmuöljyn plantaaseille käyttäen massabalanssia ja segregointia seurantamekanismeina.

IOI Group on laatinut ensimmäisen toimenpideohjelman, jossa puututaan osaan raporttimme esiin tuomista ongelmista. Odotamme edelleen myös Neste Oililta tietoja niistä konkreettisista toimenpiteistä, joilla se tulee varmistamaan työelämän oikeuksien toteutumisen koko alihankintaketjussaan. Pidämme todennäköisenä, että IOI Groupista löydetyt ongelmat ovat yleisiä myös muilla plantaaseilla Malesiassa.

Hyvää yhteistyötä, mutta avoimuudessa vielä parannettavaa

Finnwatchin tutkimuksen teon aikana Neste Oil toimi avoimesti ja antoi Finnwatchille paljon tietoja. Yritys myös kannusti IOI Groupia päästämään Finnwatchin tutkijat yksittäisille tiloille. Tästä huolimatta on syytä huomauttaa, että Neste Oililla on vielä paljon tehtävää toimintansa avoimuuden lisäämisessä. Järjestöjen vuosia jatkuneesta arvostelusta huolimatta yritys ei ole vielä kukaan julkaissut kaikkia palmuöljytoimittajiaan eikä tietoja niiden Neste Oilille palmuöljyä toimittavista yksittäisistä tiloista. Alihankintaketjun salaaminen on vastoin Suomen omistajapolitiittista periaatepäätöstä, joka kehottaa yrityksiä kiinnittämään huomiota alihankintaketjujen läpinäkyvyyteen.

Työelämän oikeuksien osalta valvonnassa kehitettävää

Neste Oil on laatinut kattavia yritysvastuulinjauksia ekologisista ja sosiaalisista näkökohdista. Linjauksistaan huolimatta Neste Oil on nojannut työelämän oikeuksien valvonnassa vain kansainvälisiin palmuöljyn sertifiointijärjestelmiin. Finnwatchin selvityksen myötä on selvää, että nämä sertifiointit eivät nykyisessä muodossaan ole riittäviä takaamaan työntekijöiden oikeuksien toteutumista. Neste Oilin tulee parantaa omia käytäntöjään työoloihin liittyvässä valvonnassa, sekä edistää ihmisoikeuksien parempaa huomioimista myös sen käyttämässä auditointijärjestelmissä. Neste Oilin ja sen käyttämien sertifiointijärjestelmien tulee sitoutua kansalaisjärjestöjen laatimiin työelämän oikeuksia palmuöljyn tuotannossa koskeviin kansainvälisiin periaatteisiin.

Vaikka Finnwatchin syksyllä 2014 julkaistu raportti keskittyi työelämän oikeuksiin, se sivusi lyhyesti myös palmuöljytuotannon verovastuullisuutta. Yritysten verovastuullisuus on kasvava kansainvälinen trendi, johon myös Neste Oilin tulee kiinnittää tulevaisuudessa huomiota. Neste Oilin tulee laatia vastuullisuusperiaatteet myös veronmaksusta sekä ryhtyä julkaisemaan kattavaa maakohtaista veroraporttia."

Sonja Vartiala,
Toiminnanjohtaja,
Finnwatch