

Vastuullisuuden johtaminen



Neste Oilin vastuullisuus perustuu yhtiön arvoihin ja sitä ohjaavat Neste Oilin eettiset säännöt (Code of conduct), kestävä kehityksen politiikka sekä vastuullisuutta koskevat periaatteet.

Tutustu [Neste Oilin vastuullisuutta ohjaaviin politiikkoihin ja periaatteisiin](#).

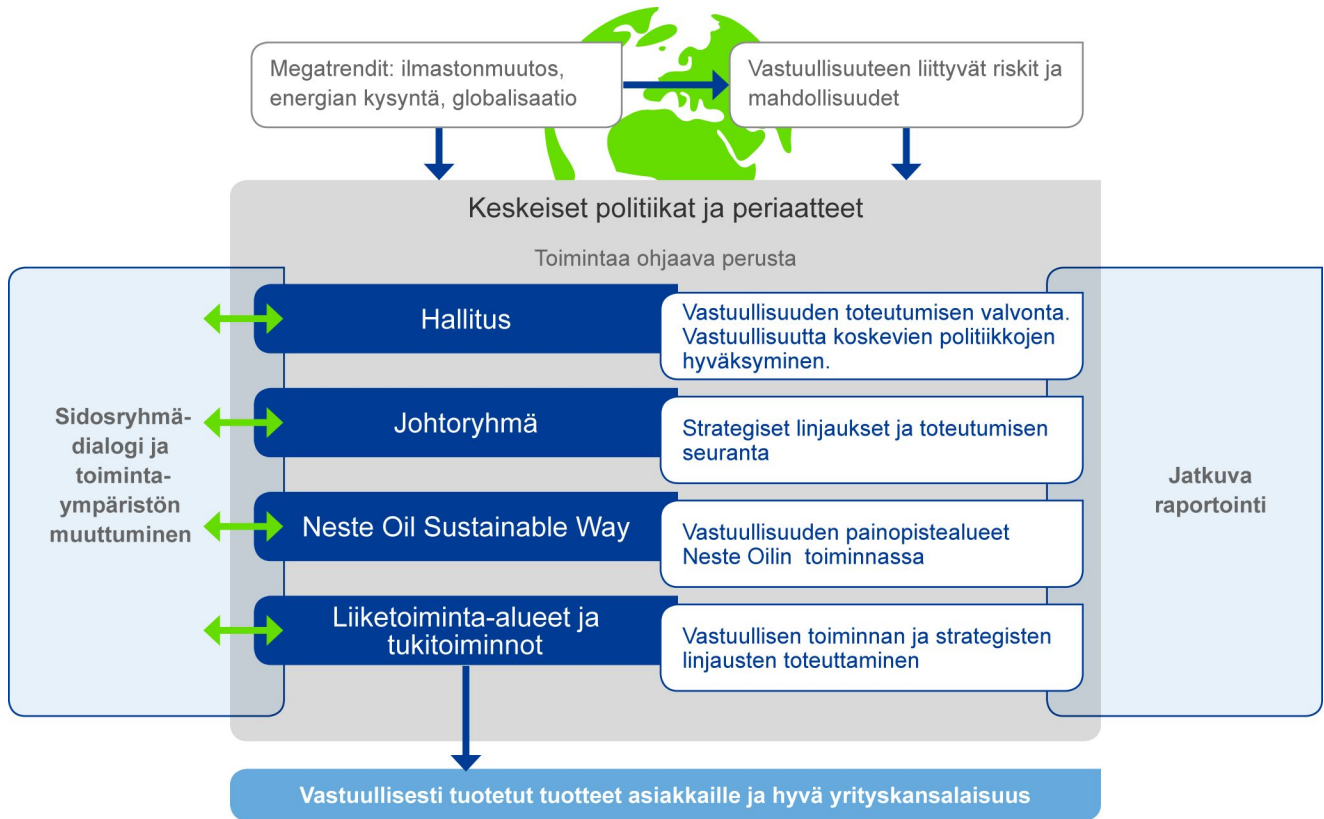
Neste Oilin vastuullisuusohjelmaan on määritelty kuusi avainaluetta, jotka muodostavat vastuullisuustyömme päälinjat. Neste Oilin vastuullisuuden avainalueet ovat:

- Puhtaammat ratkaisut
- Turvallisuus
- Ihmisemme
- Yhteiskunta

- Ilmasto ja resurssitehokkuus
- Vastuullinen toimitusketju

Vastuullisuustyömme johtamisesta vastaa yhtiön johtoryhmään kuuluva vastuullisuus- ja yhteiskuntasuhdejohtaja. Neste Oilin hallitus hyväksyy vastuullisuutta koskevat politiikat ja valvoo vastuullisuuden toteutumista yhtiön toiminnassa. Konzernin johtoryhmä tekee vastuullisuutta koskevat strategiset linjaukset ja seuraa niiden toteutumista liiketoimintayksiköissä ja tukitoiminnoissa. Vastuullisuutta koskevia asioita käsitellään säännöllisesti yhtiön hallituksen ja johtoryhmän sekä vastuullisuus- ja turvallisuusorganisaation, liiketoiminta-alueiden ja tuotantolaitosten johtoryhmissä.

Vastuullisuuden johtaminen



Vastuullisuussuoritus on myös yksi yhtiön johdon ja muun henkilöstön kannustinpalkkioihin vaikuttavista tekijöistä. Esimerkiksi yhtiön tapaturmataajuus vaikuttaa toimitusjohtajalle vuodelta 2014 maksettavaan palkkioon.

Turvallisuus- ja ympäristöjohtaminen

Turvallisuus- ja ympäristöjohtamisjärjestelmät ovat konsernin henkilöstö- ja turvallisuusorganisaation vastuulla. Yksikkö vastaa

konsernitasolla työ-, prosessi- ja tuoteturvallisuudesta sekä toiminnan ympäristövaikutuksista ja ympäristön suojelemisesta. Turvallisuusorganisaation asiantuntijat tukevat linjaorganisaatioita turvallisuustyössä.

Laitosten häiriötön toiminta on avainasemassa ympäristövaikutusten hallinnassa. Siten kaikki esimerkiksi käyttövarmuutta edistävät toimet tukevat samalla ympäristönsuojelua.

Turvallisuuden vastualueet

Kuka?	Miten?	Mitä?
 Konsernin johto	Neljännesvuosittaiset johdon kokoukset	<ul style="list-style-type: none"> • yleiskatsaus toiminnasta • strategian ja vuositavoitteiden toteutuminen • resurssien hallinta
 Liiketoiminta-alue	Kuukausittaiset johdon kokoukset	<ul style="list-style-type: none"> • liiketoiminta-alueen suoritus ja seuranta • päätökset kehitystarpeista • ennakoivat ja korvaavat toimenpiteet
 Tuotantopaikka/ yksikkö	Suoritusta arvioivat kokoukset	<ul style="list-style-type: none"> • yksikön turvallisuussuunnitelmien tekeminen • yksikön turvallisuusseuranta ja parantaminen • ennakoivat ja korjaavat toimenpiteet • turvallisten työtapojen valvonta
 Tiimi/yksilö	Jatkuva turvallisuustyö	<ul style="list-style-type: none"> • turvallisten työtapojen valvonta ja havainnointi • työn riskinarvioinnit • turvallisuuskeskustelut

Turvallisuussuorituksen parantaminen on yksi strategisista painopistealueista

Turvallisuussuorituksen parantaminen on yksi Neste Oilin strategisista painopistealueista. Neste Oilissa turvallisuustyötä toteutetaan turvallisuuden 12 avainelementin avulla. Elementit ovat osa turvallisuusjohtamisjärjestelmää ja luovat kehyksen konserninlaajuisille toimintatavoille. Turvallisuuteen liittyviä toimintoja seurataan ja kehitetään turvallisuusjohtamisjärjestelmän kautta.

Henkilöstöjohtaminen

Henkilöstöjohtamiseen liittyvistä järjestelmistä vastaa Neste Oilin henkilöstöorganisaatio ja konsernin johtoryhmään kuuluva henkilöstö- ja turvallisuusjohtaja. Työnantajan ja työntekijöiden edustajista koostuva ryhmä vastaa henkilöstöjohtamiseen liittyvien ohjeiden säännöllisestä tarkistamisesta ja päivittämisestä. Henkilöstöjohtamisen pitkän aikavälin tavoitteena on strategisten osaamisten ja suoritusjohtamiskäytäntöjen kehittäminen sekä Way Forward -toimintamallin mukaisen toiminnan edistäminen.

Lue lisää [Way Forward -toimintamallista](#).